



# COMUNE DI PASSIRANO

Provincia di Brescia

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 120 del 26-08-2009

**APPROVAZIONE MODIFICHE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO  
RISORSE DECENTRATE - ANNO 2009.**

L'anno duemilanove il giorno ventisei del mese di agosto alle ore 18:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

		Presenza
GERARDINI DANIELA	SINDACO	P
BANI DOMENICO	ASSESSORE	P
BONIOTTI ERIK	ASSESSORE	P
PELI MARCELLO	ASSESSORE	P
PASINI FRANCESCO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor GERARDINI DANIELA in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale Signor BARTOLINI MARCELLO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

**Oggetto: Approvazione modifiche alla costituzione del fondo risorse decentrate - anno 2009.**

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTI gli artt. 31 e 32 del contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali 22.01.2004, come integrati dal CCNL 09.05.2006;

CONSIDERATO che l'art. 31 del contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali 22.01.2004 riprende le voci definite dall' ex art. 15 del CCNL 01.04.1999;

PREMESSO che l'ex art. 15 del CCNL 01.04.1999 prevede che annualmente vengano destinate risorse alla attuazione della nuova classificazione del personale nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo le modalità stabilite dal medesimo articolo che disciplinano la costituzione del fondo di risorse per le politiche di sviluppo delle risorse e per la produttività;

PRESO ATTO che in data 11.04.2008 è stato siglato il CCNL Regioni Autonomie Locali relativo al biennio economico 2006/2007 e al quadriennio normativo 2006/2009;

DATO ATTO che, con precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 25.03.2009, sono stati predisposti i quadri parziali riferiti alle quote per le diverse voci distinte in risorse aventi carattere di certezza, stabilità, continuità e risorse aventi carattere di eventualità, variabilità, le quali vanno a costituire il fondo complessivo per l'anno 2009;

CONSIDERATO che in data 04.07.2009 è entrata in vigore l'Intesa per il rinnovo del CCNL Regioni Autonomie Locali relativo al biennio economico 2008/2009;

ATTESO che detta Intesa prevede all'art. 4 la possibilità di incrementi delle risorse decentrate di natura variabile, a valere per il solo anno 2009, nel limite dell'1,5% del monte salari 2007, qualora ricorrano i requisiti di cui alle lett. a), b) c), d) del comma 1 e le condizioni di cui alla lett. b) del comma 2;

CONSIDERATO che, in ottemperanza alla citata disposizione contrattuale, risulta possibile incrementare le risorse variabili del Fondo Risorse Decentrate nella percentuale del 0,30%, corrispondente a un importo di € 1.772,47, così mantenendo l'impegno assunto in sede di trattativa sindacale che prevedeva che, limitatamente all'anno 2009, fossero destinate al fondo delle progressioni orizzontali eventuali risorse che la contrattazione di livello nazionale avesse reso disponibili successivamente alla stipulazione del CCDI;

RITENUTO necessario procedere quindi alla approvazione delle modifiche alla consistenza del suddetto FRD, rispetto al Fondo approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 25.03.2009;

ATTESO che sulla costruzione del Fondo e sulla compatibilità con le previsioni di Bilancio sarà acquisito il parere favorevole del Revisore del Conto;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale Dott. Marcello Bartolini e di regolarità contabile espresso dalla Responsabile Area Finanziaria Dott.ssa Teresina Graziella Bottoli, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/8/2000 n.267;

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge

### DELIBERA

- 1)= Di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale al presente atto;
- 2)= Di approvare, per le ragioni esposte in premessa, le modifiche alla determinazione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009, nella consistenza complessiva e di dettaglio esposta nell'allegato contabile alla presente deliberazione [Allegato A];
- 3)= Di comunicare la presente alle organizzazioni sindacali competenti territorialmente;
- 4)= Di trasmettere il presente provvedimento al Revisore del Conto per l'espressione del prescritto parere;
- 5)= Di dare mandato al Responsabile del servizio interessato di assumere con proprio provvedimento l'impegno di spesa conseguente al presente provvedimento;
- 6)= Di dare atto che la proposta della presente deliberazione è stata presentata corredata dai prescritti pareri favorevoli che si allegano all'originale;
- 7)= Di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo, e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo Pretorio;
- 8)= Di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai signori Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. n. 267/2000;
- 9)= Di dare alla presente, con separata ed unanime votazione l'immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
GERARDINI DANIELA



IL SEGRETARIO COMUNALE  
BARTOLINI MARCELLO

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 31-08-2009 al giorno 15-09-2009 (Rep. n. 284).

Passirano, li 31-08-2009



IL SEGRETARIO COMUNALE  
BARTOLINI MARCELLO

---

#### CERTIFICATO ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 25-09-2009 per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art.134 comma 3 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267.

Passirano, li 26-09-2009

IL SEGRETARIO COMUNALE  
BARTOLINI MARCELLO

---

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

---

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2009</b>		
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 15, comma 1, lettera a	37.809,61
	Art. 15, comma 1, lettera g, risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento del L.E.D.	2.819,08
	Art. 15, comma 1, lettera j, Risorse pari allo 0,52% del monte salari anno 1997 pari a € 384.615,38	1.999,99
<b>C.C.N.L. 05/10/2001</b>	Art. 4, comma 1, incremento 1,1% del monte salari 1999 pari a € 345.486,36	3.800,35
	Art. 4, comma 2, recupero R.I.A.	633,07
<b>C.C.N.L. 22/01/2004</b>	Art. 31, comma 2, (art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01/04/1999) Ulteriore dotazione organica	901,28
<b>C.C.N.L. 22/01/2004</b>	Art. 32, comma 1, incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 267.762,50	1.660,12
<b>C.C.N.L. 22/01/2004</b>	Art. 32, comma 2, incremento 0,50 % del monte salari anno 2001 pari a € 267.762,50	1.338,81
<b>C.C.N.L. 09/05/2006</b>	Art. 4, comma 1, incremento 0,50 % del monte salari 2003 pari a € 406.345,34 (art. 31, comma 2)	2.031,73
<b>C.C.N.L. 28.02.2008</b>	Art. 8, comma 2, incremento 0,60 % del monte salari 2005 pari a € 531.390,00 (art. 31, comma 2)	3.188,34
<b>Totale delle risorse decentrate stabili</b>		<b>56.182,38</b>

<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2009</b>		
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 15, comma 2, ove sussiste la capacità di bilancio dell'Ente, si possono integrare le somme del Fondo produttività sino al 1,20% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari al € 384.615,38	non se ne ravvisa l'eventualità
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 15, comma 5, per nuovi servizi attivati o miglioramento nei servizi esistenti	-
<b>C.C.N.L. 28.02.2008</b>	Art. 8, comma 3, lettera b (art. 31, comma 3) ulteriore incremento pari allo 0,15% del monte salari 2005 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25% (calcolo su monte salari 2005 : 531.390,00)	a valere solo per 2008
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 15, comma 1, lettera K	5.000,00
	I.C.I.	0,00
	L.109/94	5.000,00
<b>C.C.N.L. 14/09/2000</b>	Art. 17, comma 5, le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo	4.137,57
<b>Totale delle Risorse Variabili</b>		<b>9.137,57</b>

<b>Totale delle Risorse Stabili e Variabili anno 2009</b>	<b>65.319,95</b>	finanziato:
---	------------------	-------------

diversi capitoli progettazione	0,00
cap.8080 res	4.137,57
diversi capitoli competenza	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>

**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ  
Distribuzione del Fondo risorse decentrate – anno 2009**

Art. 15	<b>Fondo complessivo risorse decentrate</b> <b>[RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI]</b>	€ 67.092,42
	<b>A) Fondo Risorse Stabili</b>	€ 56.182,38
<b>Art. 17 Destinazione voci stabili</b>		
	<b>B) Progressioni Orizzontali</b> di cui	€ 17.751,69
	- in godimento al 31.12.2008	€ 14.751,69
	- nuove risorse da assegnare nel 2009	€ 3.000,00
	<b>C) Indennità Di Comparto</b>	€ 9.120,51
	<b>D) Residuo risorse stabili [A – (B + C)]</b>	€ 29.310,18
	<b>E) Fondo risorse variabili</b>	€ 6.772,47
	<b>F) Somme non utilizzate</b>	€ 4.137,57
	<b>Totale [D + E + F]</b>	€ 40.220,22
<b>Art. 17 Destinazione voci variabili</b>		
	G1) indennità di turno, reperibilità	€ 6.300,00
	G2) indennità di rischio	€ 720,00
	G3) indennità per attività svolte in condizioni disagiate	€ 1.250,00
	G4) esercizio compiti specifiche responsabilità (lett. f)	€ 6.900,00
	G5) esercizio compiti specifiche responsabilità (lett. i)	€ 300,00
	G6) indennità per maneggio valori	€ 350,00
<b>Art. 17 Residuo Risorse Variabili per Produttività</b>		
	H) incentivazione produttività e miglioramento servizi	€ 24.400,22

## **TITOLO I**

### **Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

#### **ART. 1 COSTITUZIONE FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22.01.2004**

Il Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2009, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, viene quantificato ed impegnato per la somma di € 67.092,42 e non è oggetto di contrattazione.

Sono fatti salvi eventuali futuri incrementi anche derivanti dal C.C.N.L. di prossima sottoscrizione.

## **TITOLO II**

### **Utilizzo delle Risorse Stabili**

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli:

#### **ART. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del FRD.

La progressione orizzontale all'interno di ciascuna categoria professionale è finalizzata soltanto a consentire un riconoscimento con valenza puramente economica in conseguenza di un superiore grado di professionalità conseguito dal personale, senza pervenire dal punto di vista giuridico ad una progressione di carriera e neppure ad un nuovo inquadramento. Essa non modifica il profilo professionale e non equivale automaticamente all'attribuzione di responsabilità particolari.

Resta fermo in ogni caso che la progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria professionale si deve realizzare attraverso una procedura selettiva fondata sulla valutazione in base ai criteri del presente contratto decentrato, come indicati nel CCDI vigente e caratterizzati da spiccati contenuti meritocratici.

Nel caso di possesso dei necessari requisiti di anzianità nella posizione economica inferiore e di valutazione media prevista dal vigente CCDI, la progressione orizzontale verrà assegnata, nell'ambito delle risorse messe a disposizione nel Fondo Risorse Decentrate, in base a una graduatoria formata a seguito delle valutazioni individuali tenendo in considerazione la media delle prestazioni degli ultimi due anni; nel caso di parità di valutazione media, saranno considerati i requisiti di preferenza previsti dal vigente CCDI.

La decorrenza per l'attribuzione del beneficio economico connesso alla progressione orizzontale è stabilita alla data di maturazione del requisito di anzianità, quindi con valenza retroattiva; le risorse per il 2009 per sostenere gli oneri correlati ai passaggi interni di progressione economica sono prelevate dal Fondo Risorse

Decentrate – Parte Stabile.

Limitatamente all'anno 2009 sono destinate al fondo delle progressioni orizzontali, con riferimento al 1° Gennaio dell'anno oggetto di valutazione, le risorse che la contrattazione di livello nazionale ha reso disponibili, fino al limite massimo di € 3.000,00 previo accertamento dell'entrata in vigore del nuovo CCNL – Biennio economico 2008/2009 di cui all'Intesa del 04.06.2009.

Eventuali economie che dovessero verificarsi sul fondo delle progressioni orizzontali del 2009 saranno destinate al fondo delle progressioni orizzontali dell'esercizio successivo.

Le risorse complessive destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali in godimento al 31.12.2008 ammontano a complessive € 14.751,69.

### **ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO 2009**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto dell'anno 2009 secondo la disciplina dell'art. 33 del CCNL del 22.01.2004.

Nel caso di progressioni verticali effettuate, a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2009 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono complessivamente pari a € 9.120,51.

### **ART. 4 UTILIZZO DEL RESIDUO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano le risorse stabili di importo pari a € 29.310,18 a disposizione del fondo variabile.

**TITOLO III**  
**Utilizzo delle Risorse Variabili**

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

**ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI**

A) In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 e dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006, sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.03.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.

Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno fino a un massimo di € 2.300.

L'indennità per specifiche responsabilità è graduata secondo la seguente tabella, con valutazione rimessa al soggetto competente alla nomina contestualmente alla stessa o con atto successivo:

<i>descrizione della specifica responsabilità</i>		<i>Indennità</i>
IV liv.	• personale cat. C o D con funzioni di coordinatore di progetti/servizi e con responsabilità di procedimento complessa (almeno quattro delle funzioni di cui all'art. 6, comma 1 Legge 241/1990)	€ 2.300,00
III liv.	• personale cat. B3, C o D con responsabilità di procedimento complessa (almeno quattro delle funzioni di cui all'art. 6, comma 1 Legge 241/1990)	€ 1.550,00
II liv.	• personale cat. B3, C o D con responsabilità di procedimento multipla (almeno tre delle funzioni di cui all'art. 6, comma 1 Legge 241/1990)	€ 1.000,00
I liv.	• personale cat. B3, C o D con responsabilità di procedimento semplice (una/due delle funzioni di cui all'art. 6, comma 1 Legge 241/1990)	€ 500,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è automaticamente sospesa ma mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.

Gli importi annui sono in ogni caso proporzionalmente ridotti in caso di assenze

dal servizio superiori a 60 gg. (*naturali e consecutivi*)/anno solare, purché non dovute a maternità, infortunio sul lavoro o malattia professionale [per esigenza di omogeneità di trattamento, le parti concordano che la riduzione proporzionale in caso di assenze dal servizio superiori a 60 gg. (*naturali e consecutivi*)/anno solare, sempre purché non dovute a maternità, infortunio sul lavoro o malattia professionale, si applica anche all'indennità di risultato spettante ai titolari di posizione organizzativa].

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con provvedimento dei Responsabili di Area in attuazione al Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

importo dell'indennità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
€ 2.300,00	1 (Servizio Cultura)	€ 2.300,00
€ 1.550,00	2 (Servizi Demografici)	€ 3.100,00
€ 1.000,00	1 (Servizi Tecnici – Edilizia Privata)	€ 1.000,00
€ 500,00	1 (Servizi Tecnici – Manutenzioni)	€ 500,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 6.900,00</b>

È comunque fatta salva la possibilità, ricorrendone i presupposti, di attribuire ad altri dipendenti l'indennità in parola; in tal caso le risorse necessarie vengono sottratte dalle risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento servizi.

- B) In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004, per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale specifiche responsabilità ivi stabilite, è prevista una indennità, non cumulabile con quella di cui al punto A) del presente articolo nella misura massima di € 300,00 annuali.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale e per quanto riguarda il collegamento all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	N. dipendenti coinvolti	Indennità
referente CED	1	€ 300,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 300,00</b>

## **ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ DI RISCHIO, TURNO, REPERIBILITÀ, MANEGGIO VALORI**

L'**indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare

esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);

- b) è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004);  
 c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista per il 2008</i>
Operaio qualificato cat. B3/collaboratore prof.le	1	€ 360,00
Operatrici SAD part-time	2	€ 360,00
<b>Totale anno 2009</b>	<b>3</b>	<b>€ 720,00</b>

L'**indennità di turno** è riconosciuta al personale appartenente al Corpo di Polizia Locale svolgente il proprio orario di lavoro su turni diurni antimeridiani e pomeridiani compresi tra le ore 06.00 e le ore 22.00, prevedendo una maggiorazione oraria del 10% della retribuzione individuale mensile.

L'**indennità di disponibilità** è riconosciuta in via sperimentale per l'anno 2009, in sostituzione dell'indennità di reperibilità, non essendo applicabile, stante la struttura organizzativa del Comune di Passirano, la disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001.

Al fine dell'applicazione di tale indennità, sono individuati i dipendenti appartenenti ad aree e servizi "sensibili" (polizia locale per servizi di viabilità/assistenza/funerali; servizi cimiteriali, per denunce di morte; servizi manutentivi, per riparazioni urgenti), che, qualora manifestino la propria disponibilità, possono essere chiamati a rientrare in servizio per ragioni attinenti agli stessi servizi; nel caso di effettivo rientro spetta al personale interessato l'indennità di disponibilità così calcolata:

- rientri in servizio in giorni feriali: ..... €.....30,00
  - rientri in servizio in giorni festivi: ..... €.....50,00
- che si aggiunge all'indennità di disagio di seguito disciplinata e al compenso spettante per le ore di servizio straordinario effettivamente prestate.

Il dipendente chiamato a rientrare per le suddette ragioni, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti o comunque in tempi compatibili con l'emergenza.

Al fine di avvisare i dipendenti appartenenti a tali aree e servizi "sensibili" è istituito in via sperimentale per l'anno 2009 il servizio di "pronta risposta", per cui spetta l'indennità calcolata su base annua di € 500,00.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<i>Tipologia</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista per il 2009</i>
Turnazione (agenti P.L.)	2	€ 3.000,00
Disponibilità (vigili/personale serv. demografici/operaio)	max 5	€ 2.800,00

Pronta risposta	1	€ 500,00
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>€ 6.300,00</b>

L'indennità di maneggio valori è riconosciuta al personale addetto in via continuativa a servizi di cassa ed è attribuita nella misura di € 1,50 per ogni giornata di effettivo servizio per la figura dell' Economo Comunale e per un importo pari a € 350,00.

**ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITÀ SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE**

Le parti concordano che le modalità di erogazione del **disagio** sono le seguenti:

- l'indennità è prevista per i casi di rientro in servizio fuori orario in occasione di commissioni, manifestazioni, matrimoni, funerali e, in generale, per iniziative dell'Amministrazione Comunale e per servizi di polizia municipale;
- l'indennità è così calcolata:
  - rientri in servizio in giorni feriali: ..... €... 12,00
  - rientri in servizio in giorni festivi:..... €... 21,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<i>area di attività</i>	<i>n° dei dipendenti coinvolti</i>	<i>somma prevista</i>
servizi demografici, culturali, cimiteriali, tecnici, di polizia locale	Personale Uffici Demografici Personale Servizi Culturali/Sportivi Personale Servizi Tecnici Personale Polizia Locale	
<b>TOTALE</b>		<b>€ 1.250,00</b>

## **ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Le parti concordano che le risorse destinate all'incentivazione produttività e miglioramento servizi vengano distribuite nel modo seguente:

- € 23.400,00 per compensare il raggiungimento degli obiettivi innovativi o strategici, che l'Amministrazione Comunale dovrà definire in via preventiva nel PRO/PEG o in altri provvedimenti amministrativi ad esso collegati (eventualmente anche su proposta della Conferenza delle Posizioni Organizzative) e comunicare alle parti sindacali e ai dipendenti;
- € 1.000,22 per compensare progetti specifici, di € 250,00 cad. anche cumulabili tra loro, che la Conferenza dei titolari di posizioni organizzative potrà definire in corso d'anno oppure per compensare obiettivi di mantenimento definiti dall'Amministrazione Comunale in via preventiva nel PRO/PEG o in altri provvedimenti amministrativi ad esso collegati;

In entrambi i casi, l'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo entro il mese di marzo dell'anno successivo; secondo i criteri e le procedure previste dal CCDI.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

<p style="text-align: center;"><b>TITOLO IV</b> <b>Disciplina degli istituti relativi al rapporto di lavoro oggetto di contrattazione</b></p>
---

**ART. 9      LAVORO STRAORDINARIO**

Per l'anno 2009 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario il limite massimo di spesa è di € 5.100,00.

Il Comune si impegna a fornire, su richiesta delle OO.SS., alla fine di ogni quadrimestre, entro e non oltre il giorno 15 del mese successivo, la situazione relativa all'utilizzo del lavoro straordinario suddiviso per servizi, indicando quali ore siano state liquidate e quali ore siano state recuperate da parte del personale dipendente.

Sulla base dei dati forniti, una della parti potrà richiedere l'esame congiunto dell'utilizzo di questo istituto contrattuale.

Si conviene che l'effettuazione di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione del responsabile dell'ufficio o servizio cui appartiene il dipendente e dovrà essere debitamente motivata.

Letto, firmato e sottoscritto.

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:**

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dott. Marcello Bartolini)

\_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA  
(Dott.ssa Teresina Graziella Bottoli)

\_\_\_\_\_

**OO.SS:**

**F.L.P.S. CISL BRESCIA**

Sig. Scaroni Mauro

\_\_\_\_\_

**C.G.I.L. FUNZIONE PUBBLICA:**

Sig.ra Eggener Ornella

\_\_\_\_\_

**R.S.U.:**

Sig.ra Parma Flavia

\_\_\_\_\_

Sig.ra Botticini Daniela

\_\_\_\_\_

Sig.ra De Rosa Ornella

\_\_\_\_\_

Sig.ra Martinoli Francesca

\_\_\_\_\_