

COMUNE DI PASSIRANO

Provincia di Brescia

COPIA CONFORME

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 76 del 11-06-2008

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2008.

L'anno duemilaotto il giorno undici del mese di giugno alle ore 17:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

		Presenza
GERARDINI DANIELA	SINDACO	P
BANI DOMENICO	ASSESSORE	A
AVANZINI ROBERTO	ASSESSORE	P
BANI MARIO	ASSESSORE	P
SAVOLDI PIER FRANCO	ASSESSORE	P
BONIOTTI ERIK	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor GERARDINI DANIELA in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale Signor BARTOLINI MARCELLO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Oggetto: Costituzione del fondo risorse decentrate - anno 2008.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che in data 09.05.2006 è stato siglato il contratto collettivo nazionale di lavoro delle regioni ed autonomie locali relativo al biennio economico 2004/2005;

VISTI gli artt. 31 e 32 del contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali 22.01.2004, come integrati dal CCNL 09.05.2006;

CONSIDERATO che l'art. 31 del contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali 22.01.2004 riprende le voci definite dall'ex art. 15 del CCNL 01.04.1999, suddividendole nel nuovo fondo in modo differente;

PREMESSO che l'ex art. 15 del CCNL 01.04.1999 prevede che annualmente vengano destinate risorse all'attuazione della nuova classificazione del personale nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo le modalità stabilite dal medesimo articolo che disciplinano la costituzione del fondo di risorse per le politiche di sviluppo delle risorse e per la produttività;

PRESO ATTO altresì che in data 11.04.2008 è stato siglato il contratto collettivo nazionale di lavoro delle regioni ed autonomie locali relativo al biennio economico 2006/2007 e al quadriennio normativo 2006/2009;

DATO ATTO che sono stati predisposti i quadri parziali riferiti alle quote per le diverse voci distinte in risorse aventi carattere di certezza, stabilità, continuità e risorse aventi carattere di eventualità, variabilità, le quali vanno a costituire il fondo complessivo per l'anno 2008;

RITENUTO necessario procedere quindi all'approvazione della consistenza del suddetto fondo nonché allo stanziamento delle risorse da ripartirsi secondo le modalità stabilite dai sopra citati CCNL per il personale del comparto "Regioni - Autonomie Locali";

DATO ATTO che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2008 è stato costruito nel rispetto delle disposizioni contrattuali;

ATTESO che sulla costruzione del Fondo e sulla compatibilità con le previsioni di Bilancio sarà acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, a cui è subordinata l'efficacia del presente atto;

SENTITE le parti sindacali, nella riunione del 23.05.2008;

VISTI i pareri favorevoli espressi dal Responsabile dell'Area Affari Generali per la regolarità tecnica e dal Responsabile dell'Area Finanziaria per la regolarità contabile;

CON voti unanimi favorevoli espressi dagli aventi diritto nei modi di legge

DELIBERA

1) = Di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

- 2) = Di approvare la determinazione del Fondo Risorse Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008 nella consistenza complessiva e di dettaglio esposta nell'allegato contabile alla presente deliberazione;
- 3) = Di prendere atto che la distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2008 avverrà in osservanza di quanto riportato nel verbale della riunione sindacale in data 23.05.2008, che, sottoscritto tra le delegazioni trattanti e le parti sindacali, qui si intende richiamato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 4) = Di dare atto che sulla costruzione del Fondo Risorse Decentrate e sulla compatibilità con le previsioni di Bilancio sarà acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, a cui è subordinata l'efficacia del presente atto;
- 5) = Di comunicare la presente alle organizzazioni sindacali competenti territorialmente;
- 6) = Di dare atto che la proposta della presente deliberazione è stata presentata corredata dai prescritti pareri favorevoli che si allegano all'originale;
- 7) = Di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai signori Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;
- 8) = Di dare alla presente, con separata ed unanime votazione l'immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to GERARDINI DANIELA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BARTOLINI MARCELLO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 12-06-2008 al giorno 27-06-2008.

Passirano, li 12-06-2008

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BARTOLINI MARCELLO

CERTIFICATO ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 22-06-2008 per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art.134 comma 3 del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267.

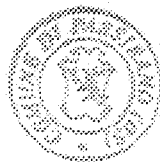
Passirano, li 22-06-2008

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BARTOLINI MARCELLO

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

La presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Passirano, li



IL SEGRETARIO COMUNALE
BARTOLINI MARCELLO

**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ
Distribuzione del Fondo risorse decentrate – anno 2008**

Art.15	Fondo complessivo risorse decentrate [RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI]	€	76.013,42
	A) Fondo Risorse Stabili	€	56.781,10
Art. 17 Destinazione voci stabili			
	B) Progressioni Orizzontali di cui	€	16.182,06
	- in godimento al 31.12.2007	€	13.126,84
	- nuove risorse da assegnare nel 2008	€	3.055,22
	C) Indennità Di Comparto	€	8.512,55
	D) Residuo risorse stabili [A – (B + C)]	€	32.086,49
	E) Fondo risorse variabili	€	15.412,48
	F) Somme non utilizzate	€	3.819,84
	Totale [D + E + F]	€	51.318,81
Art. 17 Destinazione voci variabili			
	G1) indennità di turno, reperibilità	€	7.000,00
	G2) indennità di rischio	€	720,00
	G3) indennità per attività svolte in condizioni disagiate	€	1.250,00
	G4) esercizio compiti specifiche responsabilità (lett. f)	€	6.750,00
	G5) esercizio compiti specifiche responsabilità (lett. i)	€	900,00
	G6) indennità per maneggio valori	€	350,00
Art.17 Residuo Risorse Variabili per Produttività			
	H) incentivazione produttività e miglioramento servizi	€	34.348,81

TITOLO I
Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 1 COSTITUZIONE FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22.01.2004

Il Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2008, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, viene quantificato ed impegnato per la somma di € 76.013,42 e non è oggetto di contrattazione.

Sono fatti salvi eventuali futuri incrementi anche derivanti dal C.C.N.L. di prossima sottoscrizione.

TITOLO II
Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli:

ART. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del FRD.

Le parti concordano che la progressione economica orizzontale nella categoria si deve realizzare attraverso una procedura selettiva fondata sulla valutazione, in base ai criteri definiti in sede di contrattazione decentrata; i predetti criteri devono essere rispettosi di quelli indicati nell'art. 4, comma 2 del CCNL 31.3.1999 (nuovo ordinamento professionale) e caratterizzati da spiccati contenuti meritocratici; la valutazione si effettua alla fine di ogni periodo annuale di riferimento; per ciascun esercizio di riferimento, la decorrenza per la attribuzione del beneficio economico è stabilita alla data di maturazione del requisito di anzianità previsto nel CCDI; le risorse per sostenere gli oneri correlati ai passaggi interni sono prelevati dal Fondo – parte stabile e sono calcolati dal 1° gennaio dell'anno oggetto di valutazione. La progressione orizzontale all'interno della categoria è finalizzata soltanto a consentire un riconoscimento con valenza puramente economica in conseguenza di un superiore grado di professionalità conseguito dal personale, senza pervenire dal punto di vista giuridico ad una progressione di carriera e neppure ad un nuovo inquadramento. Quindi, essa non modifica il profilo professionale e non equivale automaticamente alla attribuzione di responsabilità particolari. La graduatoria per l'attribuzione delle progressioni orizzontali è unica per l'intero Ente, distinta solo per categoria.

Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del FRD in relazione al loro costo originario: infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

Per l'anno 2008 e fino alla definizione di nuovi criteri definiti in sede di contrattazione decentrata, la progressione economica orizzontale nella categoria si realizza attraverso una procedura selettiva fondata sulla valutazione, in base ai criteri del vigente CCDI.

Si destinano per l'anno 2008 le risorse pari a € 3.055,22 (€ 2.227,68 Cat. D1 - € 595,79 Cat. C - € 231,75 Cat. B3) per l'attivazione di progressioni economiche orizzontali da ripartire tra il personale dipendente secondo i criteri di cui al CCDI vigente, mentre le risorse complessive destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali in godimento al 31.12.2007 ammontano a complessive € 13.126,84, come dimostrato nella tabella riportata in calce al presente articolo.

Le parti convengono che eventuali economie derivanti dall'effettuazione delle progressioni orizzontali anno 2008 costituiranno maggiore stanziamento per il "Fondo miglioramento servizi".

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali all'01.01.2008	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 ^a mensilità)
CATEGORIA D3		
n. 0	D6	
n. 2	D5	3.626,57
n. 0	D4	
TOTALE CATEGORIA D3		€ 3.626,57
CATEGORIA D1		
n. 0	D6	
n. 0	D5	
n. 0	D4	
n. 0	D3	
n. 2	D2	€ 1.310,42
TOTALE CATEGORIA D1		€ 1.310,42
CATEGORIA C		
n. 0	C5	
n. 1	C4	€ 899,80
n. 4	C3	€ 3.568,57
n. 3	C2	€ 1.506,96
TOTALE CATEGORIA C		€ 5.975,33
CATEGORIA B3		
n. 0	B7	
n. 0	B6	
n. 1	B5	€ 400,70
n. 3	B4	€ 578,30
TOTALE CATEGORIA B3		€ 979,00
CATEGORIA B1		
n.0	B7	
n.0	B6	
n.0	B5	
n.0	B4	

n.2	B3	€ 1.028,30
n.1	B2	€ 207,22
TOTALE CATEGORIA BI		€ 1.235,52
TOTALE COMPLESSIVO		€ 13.126,84

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO 2008

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto dell'anno 2008 secondo la disciplina dell'art. 33 del CCNL del 22.01.2004.

Nel caso di progressioni verticali effettuate, a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2008 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono complessivamente pari a € 8.512,55.

ART. 4 UTILIZZO DEL RESIDUO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano le risorse stabili di importo pari a € 32.086,49 a disposizione dal fondo variabile.

TITOLO III
Utilizzo delle Risorse Variabili

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI

- A) In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 e dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006, sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.03.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.
Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno fino a un massimo di € 2.500. L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è graduata secondo la seguente tabella:

<i>descrizione della specifica responsabilità</i>	<i>Indennità</i>
• personale cat. C coordinatore di progetto o responsabile di procedimenti amministrativi complessi, nell'ambito del servizio Cultura e Pubblica Istruzione	€ 2.250,00
• personale cat. B3 e C coordinatore di progetto, nell'ambito dei Servizi Demografici e Tecnici	€ 1.500,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con provvedimento dei Responsabili di Area in attuazione al Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

importo dell'indennità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
€ 2.250,00	1	€ 2.250,00
€ 1.500,00	3	€ 4.500,00
TOTALE		€ 6.750,00

È comunque fatta salva la possibilità, ricorrendone i presupposti, di attribuire ad altri dipendenti l'indennità in parola; in tal caso le risorse necessarie vengono sottratte dalle

risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento servizi.

- B) In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.0.2004, per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale specifiche responsabilità ivi stabilite, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui al punto A del presente articolo nella misura massima di € 300,00 annuali.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	N. dipendenti coinvolti	Indennità
Ufficiale di stato civile, d'anagrafe e tributi	3	€ 300,00
TOTALE		€ 900,00

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ DI RISCHIO, TURNO, REPERIBILITÀ, MANEGGIO VALORI

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- competete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista per il 2008</i>
Operaio qualificato cat. B3/esecutore	1	€ 360,00
Operatrici SAD part-time	2	€ 360,00
Totale anno 2008	3	€ 720,00

L'indennità di turno è riconosciuta al personale appartenente al Corpo di Polizia Locale svolgente il proprio orario di lavoro su turni diurni antimeridiani e pomeridiani compresi tra le ore 06.00 e le ore 22.00, prevedendo una maggiorazione oraria del 10% della retribuzione individuale mensile.

L'indennità di reperibilità è riconosciuta in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.2000 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001:

- è corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
- non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo;

- d. il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti;
- e. per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<i>Tipologia</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista per il 2008</i>
Turnazione (agenti P.L.)	2	€ 3.200,00
Reperibilità (vigili/operaio)	6	€ 3.800,00
Totale	8	€ 7.000,00

L'indennità di maneggio valori è riconosciuta al personale addetto in via continuativa a servizi di cassa ed è attribuita nella misura di € 1,50 per ogni giornata di effettivo servizio per la figura dell'Economo Comunale e per un importo pari a € 350,00.

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITÀ SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE

Le parti concordano che le modalità di erogazione del "Disagio anno 2008" sono le seguenti:

- l'indennità è prevista per i casi di rientro in servizio fuori orario in occasione di commissioni, manifestazioni, matrimoni, funerali e, in generale, per iniziative dell'Amministrazione Comunale e per servizi di polizia municipale;
- l'indennità è così calcolata:
 - rientri in servizio in giorni feriali: € 12,00
 - rientri in servizio in giorni festivi: € 21,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<i>area di attività</i>	<i>n° dei dipendenti coinvolti</i>	<i>somma prevista</i>
servizi demografici, culturali, cimiteriali, tecnici, di polizia locale	Personale Uffici Demografici Personale Servizi Culturali/Sportivi Personale Servizi Tecnici Personale Polizia Locale	
TOTALE		€ 1.250,00

ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le parti concordano che le risorse destinate alla incentivazione produttività e miglioramento servizi vengano distribuite nel modo seguente:

- € 29.100,00 per compensare progetti obiettivo che l'Amministrazione Comunale dovrà definire in via preventiva (eventualmente anche su proposta dei singoli Uffici) e comunicare alle parti sindacali e ai dipendenti, nonché soppesare sotto il profilo economico: a loro volta questi fondi verranno attribuiti esclusivamente in base alla percentuale di raggiungimento del risultato nei tempi assegnati;
- € 1.250,00 per compensare progetti specifici, di € 250,00 cad. anche cumulabili tra loro, che la Conferenza dei titolari di posizioni organizzative potrà definire in corso d'anno; anche questi fondi verranno attribuiti esclusivamente in base alla percentuale di raggiungimento del risultato nei tempi assegnati;
- € 3.998,81 quali risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi; tali risorse vengono assegnate per le finalità di cui all'art. 37 del CCNL 2002/2005 in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente. Ciascun responsabile, titolare di posizione organizzativa, provvederà a valutare il personale dipendente appartenente alla propria Area mediante le schede approvate dalla Giunta Comunale.

In entrambi i casi, l'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo entro il mese di marzo dell'anno successivo; per la corresponsione del premio incentivante, valgono i criteri generali in caso di riduzione del rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità e ricorrenza.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

I Responsabili di Area verranno valutati dal Nucleo di Valutazione secondo gli indicatori stabiliti dalla Giunta Comunale.

TITOLO IV

Disciplina degli istituti relativi al rapporto di lavoro oggetto di contrattazione

ART. 9 LAVORO STRAORDINARIO

Per l'anno 2008 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario il limite massimo di spesa è di € 5.627,97.

Il Comune si impegna a fornire, su richiesta delle OO.SS., alla fine di ogni quadrimestre, entro e non oltre il giorno 15 del mese successivo, la situazione relativa all'utilizzo del lavoro straordinario suddiviso per servizi, indicando quali ore siano state liquidate e quali ore siano state recuperate da parte del personale dipendente.

Sulla base dei dati forniti, una della parti potrà richiedere l'esame congiunto dell'utilizzo di questo istituto contrattuale.

Si conviene che l'effettuazione di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione del responsabile dell'ufficio o servizio cui appartiene il dipendente e dovrà essere debitamente motivata.

Art. 10 FORMAZIONE

Per l'anno 2008 viene destinata alla formazione del personale una somma non inferiore all'1% annuo del monte salari.

La formazione dovrà riguardare tutto il personale dipendente e dovrà essere effettuata secondo una programmazione, suddivisa per funzioni ed obiettivi e finalizzata:

- a fornire strumenti normativi e/o pratici per lo svolgimento della propria attività lavorativa e per un miglioramento della propria professionalità;
- a favorire i processi di rinnovamento delle procedure e dell'integrazione tra i servizi;
- alla progressione economica orizzontale del personale.

Art. 11 BUONI PASTO

Le parti individuano negli agenti di polizia locale le figure professionali che, in considerazione dell'esigenza di garantire il regolare svolgimento delle attività e la continuità dell'erogazione dei servizi a cui sono adibiti, possono fruire di una pausa per la consumazione del pasto, che potrà essere collocata anche all'inizio o alla fine di ciascun turno di lavoro.

Art. 12 CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Le parti prendono impegno di definire, entro il 31.12.2008, la nuova contrattazione decentrata integrativa, in applicazione degli istituti contrattuali previsti dal CCNL 11.04.2008.

Letto, firmato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Marcello Bartolini)

II RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
(Dott.ssa Teresina Graziella Bottoli)

OO.SS:

F.L.P.S. CISL BRESCIA
Sig. Scaroni Mauro

C.G.I.L. FUNZIONE PUBBLICA:
Sig.ra Eggenter Ornella

R.S.U.:

Sig.ra Parma Flavia

Sig.ra Botticini Daniela

Sig.ra De Rosa Ornella

Sig.ra Martinoli Francesca

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2008		
elaborazione del 08/05/2008		
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15, comma 1, lettera a	37.809,61
	Art. 15, comma 1, lettera g, risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento del L.E.D.	2.819,08
	Art. 15, comma 1, lettera j, Risorse pari allo 0,52% del monte salari anno 1997 pari a € 384.615,38	1.999,99
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4, comma 1, incremento 1,1% del monte salari 1999 pari a € 345.486,36	3.800,35
	Art. 4, comma 2, recupero R.I.A.	633,07
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 31, comma 2, (art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01/04/1999) Ulteriore dotazione organica	1.500,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32, comma 1, incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 267.762,50	1.660,12
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32, comma 2, incremento 0,50 % del monte salari anno 2001 pari a € 267.762,50	1.338,81
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4, comma 1, incremento 0,50 % del monte salari 2003 pari a € 406.345,34 (art. 31, comma 2)	2.031,73
C.C.N.L. 28.02.2008	Art. 8, comma 2, incremento 0,60 % del monte salari 2005 pari a € 531.390,00 (art. 31, comma 2)	3.188,34
Totale delle risorse decentrate stabili		56.781,10

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2008		
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15, comma 2, ove sussiste la capacità di bilancio dell'Ente, si possono integrare le somme del Fondo produttività sino al 1,20% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari al € 384.615,38	4.615,38
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15, comma 5, per nuovi servizi attivati o miglioramento nei servizi esistenti	3.000,00
C.C.N.L. 28.02.2008	Art. 8, comma 3, lettera b (art. 31, comma 3) ulteriore incremento pari allo 0,15% del monte salari 2005 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25% (calcolo su monte salari 2005 : 531.390,00)	797,10
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15, comma 1, lettera K	7.000,00
	I.C.I.	2.000,00
	L.109/94	5.000,00
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17, comma 5, le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo	3.819,84
Totale delle Risorse Variabili		19.232,32

Totale delle Risorse Stabili e Variabili anno 2008	76.013,42	finanziato:
---	------------------	-------------

diversi capitoli progettazione	5.000,00
cap.8080 res	3.819,84
diversi capitoli competenza	67.193,58
TOTALE	76.013,42