



COMUNE DI PASSIRANO

Provincia di Brescia

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 105 del 22-09-2010

**APPROVAZIONE MODIFICHE DELLA METODOLOGIA PER LA
VALUTAZIONE PERMANENTE DEI DIPENDENTI E PER LE
PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

L'anno duemiladieci il giorno ventidue del mese di settembre alle ore 17:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

		Presenza
GERARDINI DANIELA	SINDACO	P
BANI DOMENICO	ASSESSORE	P
BONIOTTI ERIK	ASSESSORE	P
PELI MARCELLO	ASSESSORE	P
PASINI FRANCESCO	ASSESSORE	P
MONEDA CLAUDIO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor GERARDINI DANIELA in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale Signor BARTOLINI MARCELLO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Oggetto: Approvazione modifiche della metodologia per la valutazione permanente dei dipendenti e per le progressioni orizzontali.

LA GIUNTA COMUNALE

ATTESO CHE, con verbale di riunione sindacale del 03.07.2009, è stata approvata la nuova metodologia di valutazione, con validità a partire dall'esercizio 2009, come da disposizione dell'art. 4 del CCDI vigente;

VISTO l'art. 4 del CCDI stipulato tra la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Passirano e le delegazioni sindacali in data 03.07.2009, che, nel definire i criteri del sistema di valutazione, espressamente prevede:

“Le parti definiscono criteri di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica.

A tal fine, le parti concordano che i criteri generali di valutazione, da tradurre in una metodologia da approvare da parte della Giunta Comunale, previo esperimento di concertazione ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. d) del CCNL 31.03.1999, devono essere improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale.

Gli incrementi retributivi, anche sotto forma di progressione orizzontale, dovranno essere legati al perseguimento della massima efficienza, della qualità della prestazione e dei risultati, nonché della garanzia di professionalità”.

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 26.08.2009, con la quale è stata approvata la nuova metodologia per la valutazione permanente dei dipendenti e per le progressioni orizzontali;

CONSIDERATO che il sistema di valutazione proposto nell'ambito dei criteri generali della Contrattazione Decentrata Integrativa è volto a definire una metodologia improntata alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, con l'obiettivo del perseguimento della massima efficienza, della qualità della prestazione e dei risultati, nonché della garanzia di professionalità;

ATTESO che la metodologia di valutazione, applicabile per tutta la durata del CCDI, identifica nell' Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIVp) nominato dall'Ente un ruolo di riferimento in caso di contestazione delle valutazioni, per individuare criteri uniformi che consentano la comparazione tra le valutazioni delle diverse aree, e prevede che, nell'ottica di privilegiare il grado di soddisfazione dei cittadini nella realizzazione dei servizi di competenza comunale, preliminarmente alla valutazione dei Responsabili di Area e dei dipendenti, si proceda alla determinazione di un Coefficiente di Area, determinato dall'OIVp attraverso apposito verbale, che tenga in considerazione:

- tipologia dei servizi affidati a ciascuna Area in rapporto ai dipendenti assegnati;
- efficienza nella gestione delle risorse assegnate e percentuale di perseguimento degli obiettivi posti nel PRO;
- organizzazione interna sulla base di apposita relazione presentata da parte del Responsabile preposto all'Area;
- qualità dei servizi erogati;

ATTESO CHE, con nota prot. N. 0008274 del 29.06.2010 e successiva nota prot. N. 0010115 del 09.08.2010, è stata formalmente avviata la procedura di concertazione prevista dall'art.16 CCNL. 31.03.1999 e dall'art. 8 CCNL. 01.04.1999, relativamente alla nuova

metodologia per la valutazione permanente dei dipendenti, che, in mancanza di contributo da parte sindacale, deve ritenersi conclusa;

RITENUTO di apportare al sistema di valutazione vigente le modifiche risultanti dall'allegato sub A all'originale del presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale [Allegato A] e di applicare la nuova metodologia di valutazione concertata già a decorrere dall'anno 2009, per assicurare omogeneità al sistema introdotto dal vigente CCDI, con la sola eccezione dei criteri per la determinazione del *Coefficiente di Area* e della metodologia di valutazione dei titolari di posizione organizzativa, che avranno validità dal 2010;

VISTE le nuove schede per la valutazione delle prestazioni dei dipendenti titolari di posizione organizzativa e quella per la valutazione delle prestazioni dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa, come allegate all'originale del presente provvedimento, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale [Allegato B];

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dal Segretario Comunale, dott. Marcello Bartolini, per la regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario, dott.ssa Teresina Graziella Bottoli, per la non rilevanza contabile, ai sensi dell'art. 49 1° comma del D.lgs. 267/2000;

CON voti unanimi favorevoli espressi dagli aventi diritto nei modi di legge

DELIBERA

- 1)= Di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2)= Di apportare al sistema di valutazione vigente le modifiche risultanti dalla procedura di concertazione, come da allegato all'originale del presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale [Allegato A];
- 3)= Di approvare le nuove schede per la valutazione delle prestazioni dei dipendenti titolari di posizione organizzativa e quella per la valutazione delle prestazioni dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa, come allegate all'originale del presente provvedimento, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale [Allegato B];
- 4)= Di applicare la nuova metodologia di valutazione concertata, con la sola eccezione dei criteri per la determinazione del *Coefficiente di Area* e della metodologia di valutazione dei titolari di posizione organizzativa, che avranno validità dal 2010, già a decorrere dall'anno 2009, per assicurare omogeneità al sistema introdotto dal vigente CCDI;
- 5)= Di comunicare la presente deliberazione alle organizzazioni sindacali territorialmente competenti ed alle RSU interne;
- 6)= Di dare atto che la proposta della presente deliberazione è stata presentata corredata dai prescritti pareri favorevoli che si allegano all'originale;
- 7)= Di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo, e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo Pretorio;
- 8)= Di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai signori Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. n. 267/2000;

9)= Di dare alla presente, con separata ed unanime votazione l'immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to GERARDINI DANIELA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BARTOLINI MARCELLO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 27-09-2010 al giorno 12-10-2010 (Rep. n. 451).

Passirano, li 27-09-2010

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BARTOLINI MARCELLO

CERTIFICATO ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art.134 comma 3 del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267.

Passirano, li 23-10-2010

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BARTOLINI MARCELLO

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

La presente deliberazione è a uso amministrativo.

Passirano, li



IL SEGRETARIO COMUNALE
BARTOLINI MARCELLO